

第3章

面接カードを極めよう！

chapter	3 面接カードを極めよう！	P.77
section	1 面接カード対策の前の注意点！	P.78
section	2 面接カードが合格への分岐点！	P.81
section	3 面接カードの重要ポイント	P.83
section	4 コンピテンシー評価型面接を極めろ	P.89

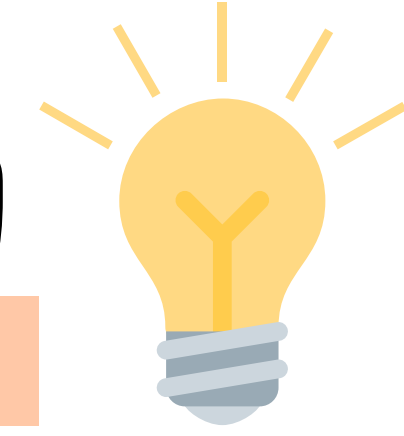


『**第3章：面接カードを極めよう！**』ということ
 で、
 第1節で『**まず初めにやるべきこと**』について
 第2節で『**面接カードの重要度**』と『**目指すべき
 面接カードの特徴(目標)**』について
 第3節で『**面接カードの作成ポイント**』について
 第4節で『**コンピテンシー評価型面接**』について
 詳しく紹介していきたいと思います！
 特に『**コンピテンシー評価型面接**』については知
 らないと自己分析もアピールもできないので、絶
 対にマスターしておくようにしましょう！

section

1

面接カード対策の前の注意点！



絶対にチェックしてください

- ①面接カードの提出期限
- ②面接カードの様式(項目等)



せんせい

これから『面接カードのポイント』について詳しく紹介していきますが、まずはじめに絶対にやらなければいけないことが2つあるので、ここから紹介していきます！

1 まず受験先の面接カードの提出日をチェック！

面接カードの対策として一番初めにやらなければいけないのは、『**提出日の確認**』です！

国家公務員等の面接試験の場合は、基本的に面接カードは『面接試験日に提出』させますが、地方公務員の場合は、筆記試験後に郵送で提出させたり、当日持参だったり**と自治体ごとに異なります。**

特に最近、『**試験申込日に提出**』させる自治体が増えているので面接カード対策も早め早めに行うように心がけていきましょう！



せんせい

地方上級・市役所A日程やB日程等の試験の申し込みは4月～6月が主流です。
筆記試験対策に勤しみすぎて、面接カード対策ができてないという方が目立つので、本当に気を付けて下さい🙏

2 次に受験先の面接カードの様式をチェック！

次にやらなければいけないのは、『**面接カードの様式チェック**』です！項目であったり、問いの文章であったりと、面接カードの内容は**受験先ごとに異なる**ので、まずは様式を調べてみて下さい。

国家公務員の面接カードはインターネットで調べれば見れるものが多いと思いますが、地方公務員の面接カードは調べても出てこないことが圧倒的に多いと思います。

もう見れない場合は仕方がないので、次のページで紹介する『**面接カードの主要項目**』を基準にして、自分なりの回答を用意しておくようにしましょう！



せんせい

基本的には、毎年様式は変わらないので、昨年度のものを参考にしておけばOKです！
ただ、年度ごとに多少問いの文章が違ったりもするので、この点には気を付けて下さい！



受験の神様

そうじゃぞ。例えば、特別区の面接カードなんかは、問いの文章が毎年若干違うんじゃ。
昨年度のものを参考にしすぎると回答の文章のズレを招く恐れがあるから気を付けるんじゃぞ。



ネコ君

受験先の県庁の面接カードは調べても出てこなかった... 😞
知り合いの先輩とかもいないから、面接カードの様式チェックは諦めるしかなさそう。



せんせい

それじゃ仕方ないね！
でも、今から紹介する面接カードの主要項目の回答を用意しておけば、基本的には困ることはないから安心して 🙏 (書き方は第4章で紹介)

●面接カードの主要項目

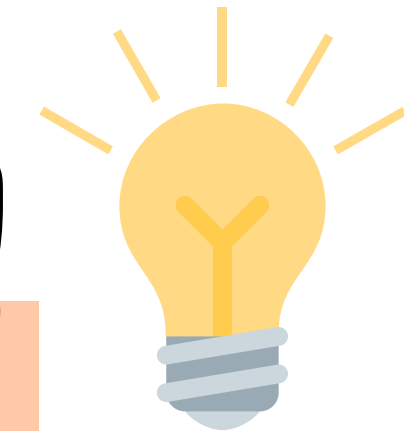
面接カード

試験区分	受験番号	フリガナ	年齢
		氏名	
志望動機			
挑戦したい仕事			
長所		短所	
趣味・特技			
卒論のテーマ 専攻分野 得意科目など			
最近関心を持った事柄			
あなたがこれまで 力を入れて 取り組んだこと			
自己PR			

section

2

面接カードが合格への分岐点！



では、次は主に『**面接カードの重要度**』と『**目指すべき面接カードの特徴(目標)**』について紹介していきます！

1 面接の参考資料となる！

面接というのは『**自分を売り込む営業活動**』で、面接カードというのは三々自分の『**商品説明**』の資料となります。本番面接の売り込み時に面接官は皆さんの『**面接カード**』を見て質問を投げかけるわけですから、面接カードは**入念に作りこんでおく**必要がありますよね！



- ・ ボランティア活動に力を入れてきたみたいだけど、具体的にどうい
うことをしてたの？
- ・ 強みは〇〇ってことだけど、君を
雇ったらウチにどんなメリットが
あるの？
- ・ 君が学んできた〇〇は公務員の仕
事にどう活かせるの？...等

2 他と比較される！

そして、面接官は色々な面接カード(商品)を比較して、『一番活躍してくれそう』だと思うものに目星をつけておくと思います。

要は面接カードの段階で**面接官に与える印象に差が出てきてしまう**ということですね！

目指すべき面接カードの特徴(目標)

そこで、皆さんは面接カードを通して、面接官に『**今後、活躍してくれそうかも**』という適度な期待感と『**この子は公務員になっても大丈夫だ**』という安心感を与えることができるような面接カードを作っていく必要があると思います！

実際に私も面接カードを添削したり、模擬面接で面接官役をやったりしますが、面接カードを見た段階で『この子は合格できるな』等と安心感を覚えるものがあります。



せんせい

面接試験はマッチングの場で、目的は本番で『**自分を選んでもらうこと**』です。

その参考資料となるのが『面接カード』なわけですから、少しでもいい印象を与えることができるように工夫して作っていきたいですね！



受験の神様

面接官側がどんな受験生を求めているのかは、自治体・省庁研究を通して散々分析してきたわけじゃから、できるだけ相手のニーズに応えた人物像(**公務員の適性**)をアピールしていくんじゃぞ。



ネコ君

なるほど...！目標はわかった！
俺も良い面接カードを作りたいんだけど、具体的にどんなところを意識して作ればいいのかわからないぞ 🤔



せんせい

そうだよね！
本当に面接カード戦略は大事だから、今から『**面接カード作成時の重要ポイント**』について、詳しく紹介していくよ！