

# 【公務員試験の時事対策】

## 【育休】



### ◎柔軟な働き方

働き方改革で紹介した『柔軟な働き方の実現』の部分の話だね！



せんせい

うむ。働く人が自分らしく、前向きに働き続けるためには柔軟な働き方の実現が必要不可欠！



安倍首相

政府としても特に力を入れていきたい部分だ。出産や育児、介護で離職してしまう人も減らしていかないといけないからな。



安倍首相

勤務場所と勤務時間を限定してしまっている今の職場の考え方はどう考えても柔軟ではないよね！



せんせい

うむ。その通りだ。その労働形態こそが『労働意欲があるのに育児・介護が理由で退職を余儀なくされる人』を増やしているはずだ！



安倍首相



場所や時間にとらわれない柔軟な働き方のことです！

そこで考えられたのが『**テレワーク**』という働き方！



せんせい

うむ。テレワークは時間と空間の制約にとらわれることなく働ける新しい勤務形態だ！



安倍首相

なるほど！  
通勤や移動時間も大幅に減るし、なにより自由な時間や家族との交流時間を増やすことができる点がいいね！



ネコ君

これ以外にも柔軟な働き方の実現に向けて短時間勤務やフレックスタイム制の導入、労働者の副業・兼業などと色々な取組みをしているんだ。



せんせい

うむ。働きやすい環境が整備されれば、多様な人材が社会で活躍できるようになる。そうすれば企業の人手不足解消にもつながるからな！



安倍首相

それでここからが本題！  
政府は育児・介護休業法を定めて育児・介護と仕事の両立をサポートしているんだ！



せんせい

実際に今働いている人も育児・介護休暇を使って、仕事をしながらでも育児ができたたり介護ができたたりって、働きやすい環境を作っていくのはめちゃくちゃ大事だと思う！



ネコ君

## ◎育児休業

育児休業の制度については具体的に例をあげて紹介していくぞ！



せんせい

基本的には子どもが1歳になるまでは手当や保険料の免除等の恩恵が受けられるよ！



せんせい

なるほどね～！保育園が見つからない時とかは延長もできるってことか！最大3年間取得できるってことだな！



ネコ君

うむ。当然満額ではないが、ボーナスも支給するぞ！



安部首相



育児取得します！

開始時の月額給与20万円(例)



開始～180日

社会保険料ゼロ円

開始～180日までは開始時の67%がもらえる

手当：13万4千円/月



181日～365日

社会保険料ゼロ円

181日目以降は開始時の50%がもらえる

手当：10万/月

※原則子どもが1歳になるまで育児取得可



365日以降

社会保険料ゼロ円

2年目は基本的に手当・給料ともにゼロ

手当：無し

※保育園が見つからない等、特別な場合は申請すれば最大で子どもが2歳になるまで取得可

あと、男性の育休取得率をあげるためにパパ・ママ育休プラスという取組みも行っているぞ！

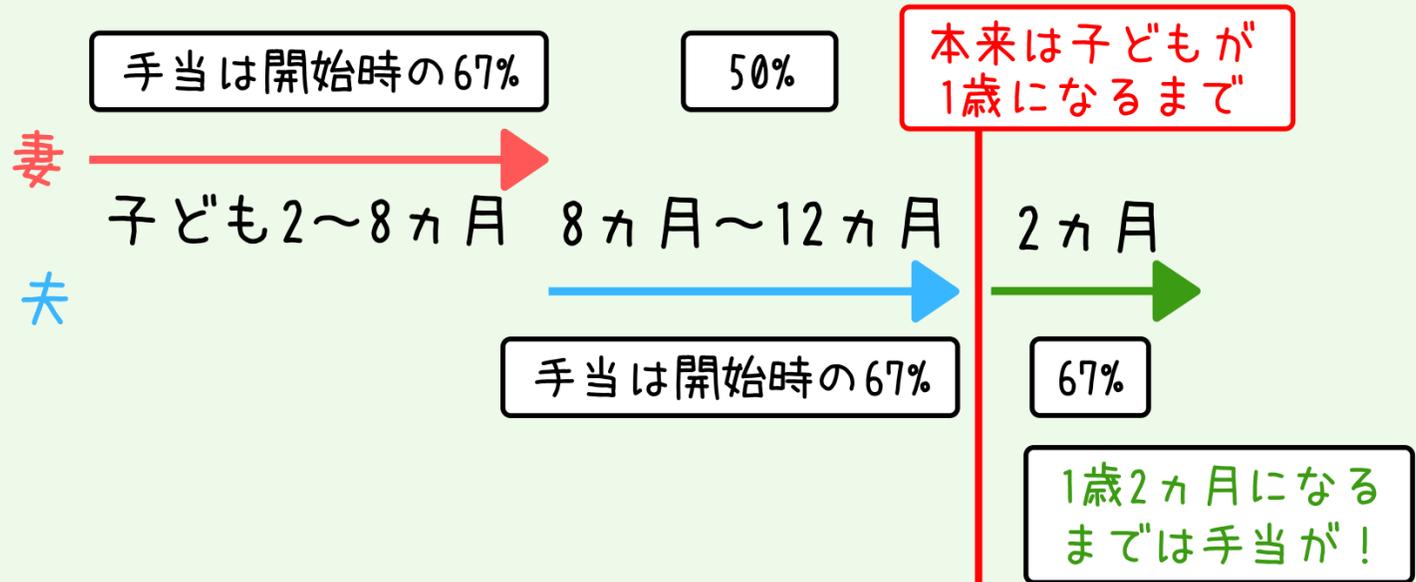


安倍首相

夫と妻が同時に育休を取得すると、手当等の恩恵を受けられる期間が2ヵ月分プラスされるって仕組み！



せんせい



なんか複雑な仕組みだなあ。本来は子どもが1歳になるまでしか手当等はもらえないけど、夫も一緒に取れば子どもが1歳2ヵ月になるまで手当をもらえるってことね！



ねこ君

そういうこと！単純に休みの期間が増えたり、2ヵ月分恩恵が増えるわけではないんだ。



せんせい

実は男性の育休取得率が全然上がってなくてね。政府もこの現状をなんとかしたくて色々施策を打ち出しているって感じなんだ。



せんせい

うむ。2018年の育休取得率は女性が82.2%、男性が6.16%とやっぱり男性がかなり低いんだ。



安倍首相

まあ確かに男性が育休取るって言うと皆『え!?男なのに取るの!?』って言うもんな～😂



ネコ君

うむ。昔の人の風習にとらわれ続けている今の日本はマジでくそだ！男性がとっても良いだろうよ！



安倍首相

そうだよな。本当は取りたいけど、出世に影響しそうで嫌だなんて思っている人も多いと思う。



せんせい

うむ。ということで育休取得による減給や昇進、人事評価など、不当な扱いは禁止としている。



安倍首相

お～！それじゃあ育休後も基本的には休んでない時と何も変わらないのか？



ネコ君

うん！実際に私が働いていた時は、育休取った人が復帰して、周りの同期等と同じように昇給・昇進していた～なんていうのは当たり前だったよ。



せんせい

うむ。それは素晴らしいことだ。また、男性の育休取得率に関しては2020年までに13%まであげたいと思ってる。



安倍首相

他人にやれと促すならまず自分たちから... ということで公務員は育休等に特に力を入れているんだ！



特に国家公務員の育休取得率はかなり高めで、女性はほぼ100%。男性も2018年は取得が可能だった職員の21.6%が実際に育休を取得したんだ！



うむ。さらに2020年度から、子どもが生まれたすべての国家公務員が1ヵ月以上の育休を取得させるよう促すぞ！



ちなみに、地方公務員の男性の育児休業の取得率は5.6%、民間男性は6.16%とかなり低い水準だったわ。

